

جمعية البر الأهلية  
في عقلة الصقور



## استراتيجية

# جمعية البر الأهلية بعقلة الصقور

(2022-2025 م)

## الرؤية:

الريادة والتجديد والتميز في العمل الخيري والاجتماعي والتطوعي.

## الرسالة:

رعاية الاسر المحتاجة بمحافظة عقلة الصقور والقرى والهجر المجاورة لها مادياً وعينياً وتأهيلهم ببرامج تنمية نوعية تستثمر المبادرات الوطنية والشراكات مع الجهات ذات المسؤولية المجتمعية والمانحة والداعمين.

## القيم:

الأمانة - الجودة - الشفافية - الإبداع - الانتماء - المسؤولية المجتمعية

## **نبذة عن الجمعية :**

جمعية البر الأهلية بعقلة الصقور هي جمعية خيرية أهلية تأسست باسم (جمعية البر الخيرية بعقلة الصقور) وسجلت بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (170) وتاريخ 1421/3/22هـ— وعدد القرى المستفيدة من خدمات الجمعية (30) قرية وهجرة.

تأسست جمعية البر الأهلية بعقلة الصقور لمساعدة المحتاجين والفقراء في المحافظة،

## **أولاً : النشاط:**

تقديم الخدمات الإنسانية والاجتماعية للمحتاجين بالمحافظة

## **ثانياً : الجهة المشرفة:**

مركز التنمية الاجتماعية بعنيزة

التوجهات الاستراتيجية للخطة

ومساراتها

**أولاً: تقديم المساعدات للمحتاجين حسب احتياجاتهم شاملة المساعدات المادية والعينية.**

الغاية الرئيسية

الأهداف التفصيلية

- 1- تقديم خدمات اجتماعية وتنموية للمستفيدين في المحافظة
- 2- تقديم المساعدات للمستحقين
- 3- سداد التكاليف عن المستحقين

م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	مشاريع البر: توزيع السلال الغذائية في الشتاء، في موسم رمضان، إفطار صائم، زكاة الفطر، إكرام الموتى..	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المحتاجين	
2	مشروع: مساعدة المحتاجين في العمليات الجراحية: ( جراحة الكلى / جراحة العيون / الولادة القيصرية / عمليات القلب )	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المرضى المحتاجين	
3	مشروع: توفير الادوية والعلاجات للمرضى المستحقين	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المرضى المحتاجين	
4	مشروع: توفير الأجهزة الطبية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المرضى المحتاجين	

	المحتاجين		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	مشروع : سداد الفواتير للمحتاجين	5
	الطلاب، الأفراد		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	تقديم دورات تطويرية	6
	المحتاجين		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	مشروع : البرامج التوعوية	7
	المحتاجين		المناسبات العامة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	مشروع : تقديم الهدايا وباقات الورود للمحتاجين في الأعياد والمناسبات	8
	المحتاجين		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	مشروع : تحسين قياس مدى رضى المستفيدين	
مؤشر الإنجاز							

ثانياً: الانتقال إلى العمل المؤسسي بتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء.							
الغاية الرئيسية							
الأهداف التفصيلية							
1- تطوير مقر الجمعية الإداري							
2- استقطاب وتطوير الموارد البشرية							
3- التحول الرقمي في الجمعية							
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	مشروع: إدخال تطورات على مقر الجمعية	إدارة المشاريع والبرامج	المالية	سنة كاملة		موظفي الجمعية	
2	إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات	إدارة المشاريع والبرامج	إدارة التخطيط	سنة كاملة		إدارة الجمعية	
3	تطبيق التحول الرقمي في الجمعية ومتابعة أداء الجمعية عبر أنظمة تقنية	إدارة المشاريع والبرامج	إدارة التخطيط	سنة كاملة		إدارة الجمعية	
4	تقديم التدريب للعاملين بالجمعية وتطويرهم	إدارة الموارد البشرية	إدارة التخطيط	سنة كاملة		موظفي الجمعية	

مؤشر الإنجاز

ثالثاً: العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم.							الغاية الرئيسية
1- تأسيس وحدة للتطوع 2- التوعية والتثقيف للمجتمع.							الأهداف التفصيلية
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	تأسيس وحدة للتطوع واستقطاب المتطوعين	إدارة الموارد البشرية	إدارة التخطيط	سنة كاملة		المتطوعين	
	المشروع: إقامة دورات تثقيفية وتوعوية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المجتمع	
2	المشروع: نشر البرشورات التوعوية والتثقيفية في وسائل التواصل الاجتماعي	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المجتمع	
مؤشر الإنجاز							



الغاية الرئيسية							م
الأهداف التفصيلية							
رابعاً: زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي.							
1- تنمية إيرادات الجمعية.							
2- ترشيد النفقات والمصروفات.							
التقييم	المستهدف	الميزانية	فترة التنفيذ	المساند	المسؤول	المشروع	
	الجمعية		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	مشروع تطوير أوقاف الجمعية	1
	تنمية الموارد بالجمعية		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	العمل على تنمية الموارد المالية	2

	إدارة الصرف		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	الاستخدام الأمثل للموارد خلال تنفيذ المبادرات	3
مؤشر الإنجاز							

الغاية الرئيسية							خامساً : بناء منظومة من الشركات الاستراتيجية التكاملية المستدامة مع ذات العلاقة.
الأهداف التفصيلية							<p>1- الشراكة مع الجهات ذات العلاقة.</p> <p>2- البرامج والأنشطة المنفذة من خلال الشراكات المستدامة.</p> <p>3- تعزيز التوظيف من خلال الشراكات المستدامة.</p>
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	خارطة التنمية الاجتماعية بعقلة الصقور	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		الجمعيات الخيرية بالمحافظة	

	القطاع الخاص و الجهات الحكومية		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	دعم البرامج التنموية المنتهية بالتوظيف	2
	الجمعيات الصحية		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	المشروع: تبادل المصالح والتعاون بين الجمعيات الصحية	3
	مؤشر الإنجاز						

<p><b>سادساً:</b> تمثل الجمعية حلقة وصل بين مختلف الأجهزة واهل الخير وذلك بهدف دعم التواصل وإيصال التبرعات للمحتاجين توفيراً للجهد وتحقيقاً للتكامل بين أفراد المجتمع.</p>							<p><b>الغاية الرئيسية</b></p>
<p>1- الاستدامة المالية 2- الاستدامة البشرية 3- تقوية الروابط والعلاقات بين المستفيدين ومقدمي الخدمة</p>							<p><b>الأهداف التفصيلية</b></p>
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	الوقف	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	سنة كاملة		الجمعية	
2	الاستثمار	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	سنة كاملة		الجمعية	
3	العضويات	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	سنة كاملة		الجمعية	

	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	المؤسسات المانحة	4
	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	شراكات ورعايات	5
	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	برامج المسؤولية المجتمعية	6
	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	منح الوزارة	7

	الفواتير والمستحقات المالية للمحتاجين		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	المنصات الحكومية الخيرية	8
	الجمعية		حال الحاجة	الإدارة التنفيذية	الموارد البشرية	مشروع كوادر	8
	الجمعية		حال الحاجة	الإدارة التنفيذية	الموارد البشرية	تأهيل الفرق التطوعية	9
	المحتاجين والشخصيات الداعمة		مستمرة	إدارة المشاريع والبرامج	قسم الاعلام والاتصال المؤسسي	ابراز الحالات المحتاجة وأسماء الجهات والأشخاص المتبرعين	10
	مؤشر الإنجاز						